



JÄNESSELJA LASTEAIA

ARENGUKAVA

aastateks 2012 – 2014

Jänesselja Lasteaed
Jänesselja tn 10
Sauga alevik 85008
Sauga vald Pärnumaa
www.janesselja.ee
info@janesselja.ee

SISUKORD

Sissejuhatus	3
1. Lasteasutuse arenduse põhisuunad ja –valdkonnad	4
2. Tegevuskava kolmeks aastaks	5
2.1. Eestvedamine ja juhtimine	5
2.2. Personalijuhtimine	6
2.3. Õppe- ja kasvatustöö	7
2.4. Koostöö sidusgruppidega	9
2.5. Ressursside juhtimine	10
3. Arengukava uuendamise kord	12

Sissejuhatus

Lasteaia järjepidevuse tagab arengukava. Lasteaia arengukava tegevuskava ja õppeaasta tegevuskava sätestab eesmärgid ja tegevused, millede täitmine ja ellu viimine võimaldab analüüsida tehtut ning kavandada parendustegevus. Asutuses on sisse viidud ka sisehindamine, mille raames tegevuse analüüsimine ja parendustegevusest lähtuv kavandamine tagab PDCA-ringi (eesmärk – tegevus – analüüs – parendus) toimivuse. Lasteaial on sõnastatud missioon ja visioon ning väärtused, mis võimaldab kontseptsioonist lähtuva õppe- ja kasvatustegevuse korralduse.

Vastavalt Koolieelse lasteasutuse seaduse § 9¹ p 2¹ on arengukava tegevuskava koostamisel aluseks sisehindamise aruandes väljatoodud lasteasutuse tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad. 2010. aastal esitas lasteaed kolme eelneva õppeaasta kohta (2007 – 2008, 2008 – 2009 ja 2009 – 2010) sisehindamise aruande Haridus- ja Teadusministeeriumile ning sai tagasisidet tegevuse tulemuslikkuse kohta sisehindamise nõunikult. Alates 2010 – 2011 õppeaastast koostatakse asutuse-siseselt iga õppeaasta kohta tegevusaruanne.

Viies kokku arengukavad ja sisehindamise perioodid (2010 – 2011, 2011 – 2012, 2012 - 2013), samuti tagamaks arengukava 2009 – 2011 kõigi seatud eesmärkide ellu viimise, selleks võetakse käesolevas arengukavas aluseks eelmine arengukava ja selles püstitatud eesmärgid. Põhjuseks on see, et sisehindamise perioodi sees arengukava muutmine raskendab tegevuse analüüsi ja muudab selle katkendlikuks.

1. Lasteasutuse arenduse põhisuunad ja -valdkonnad

Lasteaia kontseptsiooni moodustavad missioon, visioon, väärtused ja lasteaia eripära.

Missioon:

Jänesselja Lasteaed on pere toetaja lapsele turvalise ja sõbraliku arengukeskkonna loomisel, kus lapsel kujunevad elus toimetulekuks vajalikud oskused ja kõlbeline käitumine.

Visioon:

Jänesselja Lasteaias käiv laps on rõõmsameelne, heasüdamlik, iseseisev, rahvakultuuri ja -kombeid väärtustav.

Põhiväärtused: rahvuslikkus, koostöö, turvalisus, heatahtlikkus.

Eripära: Jänesselja Lasteaias tegeletakse süvitsi eesti rahvakultuuri tundmaõppimise ja hoidmisega.

Lasteaia huvigrupid on: laps ja lapsevanem ning lasteaia töötaja. Koostööd tehakse erinevate osapoolte ja sidusgruppidega, st kohaliku omavalitsuse, koolide, firmade jt organisatsioonidega.

Jänesselja Lasteaia tegevuse põhisuunad väljenduvad läbi eesmärkide:

- ❖ kõigile soovijatele on loodud võimalus ja tingimused alushariduse omandamiseks elukohajärgses lasteaias;
- ❖ lasteaias on loodud mängu- ja õpikeskkond, mis toetab igakülgset lapse arengut ja aitab saavutada koolivalmiduse;
- ❖ töötajatele on tagatud arengu- ja koostöövõimalused, täidetud on pedagoogide kvalifikatsiooninõuded;
- ❖ lasteaias on tagatud turvaline ja loodussäästlik keskkond;
- ❖ lasteaia eripära juurutamiseks on tagatud rahvakultuuri tundmaõppimine;
- ❖ lasteaia territoorium, üritused ja tegevused on avatud peredele;
- ❖ lasteaias on kavandatud koostöö erinevate osapoolte (pered, eri põlvkonnad jms) vahel.

Lähtuvalt eesmärkidest on tegevuskavas välja toodud tegevused eesmärkide saavutamiseks järgmistel võtmealadel – eestvedamine ja juhtimine, personalijuhtimine, õppe- ja kasvatustöö, koostöö sidusgruppidega, ressursside juhtimine.

2. Tegevuskava kolmeks aastaks

Arengukava tegevuskava koostamisel on aluseks võetud punktis 1 sõnastatud eesmärgid, sisehindamise aruande (2007 – 2008, 2008 – 2009 ja 2009 – 2010) näitajad ja nõustamise protsessis (27.08.10) nõuniku ettepanekud ning sisehindamise aruande 2010 – 2011 tulemused. Võtmealade all on välja toodud üldinfo, sisehindamise aruandest valdkondade tugevused ja parendustegevused, samuti tegevusnäitajad, ning seatud on uued tegevusnäitajad järgnevateks aastateks.

2.1. Eestvedamine ja juhtimine

Üldinfo: Juhtkonda kuulub direktor, õppealajuhataja ja majandusjuhataja (3 ametikohta). Eestvedamise ja juhtimise võtmealal käsitletakse valdkondadena eestvedamist, strateegilist juhtimist ning sisehindamist.

Tugevus: sõnastatud on lasteaia väärtused ja eripära, iga-aastaselt on teostatud siseaudit (turvalisuse kui väärtuse tugevdamine), toimub iganädalane infotund, iga õppeaasta kohta koostatakse tegevuskava lisadega ning tegevusaruanne, uuendatud on dokumentatsiooni.

Parendustegevus: turvalisuse kui väärtuse tugevdamine, dokumendiregistri loomine, sisehindamise käigus tulemuste kogumiseks ja aruande vormistamiseks dokumentide ühitamine ja lihtsustamine.

Tegevusnäitajad:

- ❖ koostatud on turvalisust puudutav dokumentatsioon;
- ❖ esitatud on tuleohtusaruanne (esmakordselt 2012);
- ❖ loodud ja avalikustatud on dokumendiregister.

<i>Tegevus</i>	<i>Tähtaeg</i>	<i>Vastutaja</i>
Luu tuleohtuse tagamise süsteem; tuleohtusaruande koostamine	2012	Direktor
Tuleohtuse õppuse korraldamine	Iga aasta	Juhtkond
Keskkonna ohutuse ja turvalisuse hindamine	Iga aasta	Majandusjuhataja
Tööohutusalase dokumentatsiooni vormistamine	2012	Majandusjuhataja
Ohuplaani ja kriisiolukorras tegutsemise plaani väljatöötamine	2013-2014	Juhtkond
Jätkata dokumendiregistrit süsteemis KIS.hm.ee või selle tõrgete jätkumisel luua uus süsteem	2012	Direktor
Välja töötada tunnustussüsteem uutel alustel (sisehindamise mõõdikud, tiitlite statuut, tulemuste hindamise kriteeriumid)	2012-2013	Juhtkond, hoolekogu, töötaja
Sisehindamise aruande koostamine ja esitamine HTMile	2013	Direktor

2.2. Personalijuhtimine

Üldinfo: lasteaija töötajate koosseisu kuuluvad õpetajad (19 ametikohta), õpetaja abid (9 ametikohta), asendustöötaja (1,0 ametikohta jaotatud kahe inimese vahel), kokad (2 ametikohta), majaperenaine (1 ametikoht) ning tehnik-remonditööline (1 ametikoht). Lapsehoolduspuhkusel on 6 töötajat. Personalijuhtimise valdkondadeks on personalivajaduse hindamine ja värbamine, personali motiveerimine, kaasamine ja toetamine, personali arendamine ja hindamine.

Tugevus: arendusrühma tegevus õppekava täiustamisel, kord kuus toimub pedagoogiline nõukogu ja abipersonali koosolek, toimivad arenguestlused pedagoogidega, asutuse-sisesed koolitused ja nende tulemuslikkuse hindamine, koosseisus on asendustöötaja.

Parendustegevus: koostöö kui väärtuse tugevdamine, täiustada eneseanalüüsi küsimustikku, pedagoogide arengueesmärkide täitmise arutelu, organisatsioonikultuuri edendamine (sh koosoleku-kultuur, konfliktide lahendamise oskus), arenguestlus grupivestlusena abipersonaliga, eripedagoog-logopeedi ametikoha täitmine.

Pedagoogidega seotud tegevusnäitajad eelmisel aruande perioodil:

	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011
Pedagoogide kvalifikatsioon	80%	81,8%	81%	81%
Pedagoogide aktiivsus projektitöös	0%	0%	0%	19% (4in)

Tegevusnäitajad:

- ❖ nõutava kvalifikatsiooniga pedagoogide osa üldarvust - 95% (2014.a / riiklik norm: 100%);
- ❖ pedagoogide osavõtt täienduskoolitusest – iga pedagoog vähemalt 32 tundi/aastas (riiklik norm: 5.a jooksul 160t);
- ❖ pedagoogide aktiivsus projektitöös – 20%.

Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja
Toetada pedagoogide erialase hariduse omandamist	2012-2014	Juhtkond
Täita eripedagoog-logopeedi ametikoht ja taotleda eelarvesse ressursid	2012	Juhtkond
Taotleda koosseisu liikumisõpetaja ametikoht ning täita see, taotleda eelarvesse ressursid	2013	Direktor
Erialane täienduskoolitus (asutuse-sisene): *käitumis- ja emotsionaalsete häiretega laps, erivajadusega laps; *õppe- ja kasvatustegevuste läbiviimine läbi mängu; *rahvakultuuri lõimimine õppe- ja kasvatustegevusega; *õuesõpe.	2012-2014	Juhtkond
Toiduhügieeni koolituse korraldamine õpetaja abidele ja köögipersonalile	2012	Majandusjuhataja
Sobitusrühma õpetajatele kvalifikatsioonikoolituse võimaldamine	2012-2013	Direktor
Sobitusrühma töötajatele kompensatsioonimehhanismi rakendamine	2012-2013	Direktor
Projektitöö põhiselt välja ehitada õuesõppe keskus ja tegutsemiskeskused õuealal (istumiskohtadega)	2012-2014	Juhtkond, töötaja

2.3. Õppe- ja kasvatusprotsess

Üldinfo: Jänesselja Lasteaed on haridusasutus (koolitusluba nr 1596HTM), kus õppe- ja kasvatustöö toimub õppekava alusel ning täpsustub nädalaplaanis. Igal õppeaastal koostavad rühma õpetajad tegevuskava. Välja on töötatud lapse arengu jälgimise küsimustik, mis on aluseks arenguvestluste läbiviimisel lapse vanemaga. Õppe- ja kasvatustöö üle teostatakse sisekontrolli. Õppe- ja kasvatustöö valdkondadeks on lapse areng, õppekava, õppekorraldus ja meetodid ning väärtused ja eetika.

Tugevus: asutuse õppekava ja tegevuskavad, nädalaplaani vorm, õppevahendite rohkus ja valik (sh võimalus rühma meeskonnal eelarvelisi kulutusi teha); kooliminevate laste arengu hindamisel on aluseks J.Strebeleva vaimse arengu uurimise test; arengu hindamise tabel annab hinnangu lapse mänguuskusele, tunnetus- ja õpioskustele, enesekohastele ja sotsiaalsetele oskustele, samuti lapse kõne ja keele arengule, matemaatika, kunsti, liikumise oskustele; koostatud on koolivalmiduse kaart.

Parendustegevus: rahvuslikkuse ja heatahtlikkuse kui väärtuste tugevdamine, PDCA-ringi toimivuse tagamine, arendusrühmaga jätkata tööd õppekava ja tegevuskavade täiendamise osas; luua õppekavas võimalus vabateemade valikuks, kirjutada sisse õuesõppe nädalad ning (avastus)aktiivõppe meetodeid võimaldavad teemad; rakendada riikliku õppekava põhimõtet, mille kohaselt kaasatakse lapsed tegevuse ettevalmistamisprotsessi ning tegevuse tulemuslikkuse hindamisse; lapse arengumapi sisu täpsustamine, töö erivajadusega lapsega, analüüsida laste koha kasutamist ja puudumise põhjuseid, ürituste kava kinnitamine õa alguses, koostöö osapoolte vahel.

Lapsega seotud tegevusnäitajad eelmisel aruande perioodil:

	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011
Normatiivne kohtade arv	108	108	160	169
Laste nimestikuline arv	109	154	160	169
Lasteasutuse külastatavus	69%	51,1%	67%	63% (41-69%)
HEV lastega arvestamine	0%	0%	0%	100%
Koolipikenduse saanud lapsi	0	0	1	1
Huviringe kokku	1	2	3	5

Tegevusnäitajad:

- ❖ lasteasutuse külastatavus – 70 % (norm: 80%);
- ❖ rühma täituvus ehk keskmine laste arv rühmas – söimerühmas 14+2, liitrühmas 18+2, vanuserühmas 20+2;
- ❖ hariduslike erivajadustega arvestamine – 100 %;
- ❖ õuesõppe tegevus – vähemalt 1 tegevus/nädalas.

Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja
Õppekava arendus	2012	Õppealajuhataja, õpetaja
Töötada välja põhialused töös erivajadusega lapsega	2012	Õppealajuhataja, õpetaja
Rühma õppe- ja kasvatustegevuse kavandamine PDCA-ringi kohaselt	2012-2014	Juhtkond, õpetaja
Juurutada töös lastega õuesõpet ja avastusõpet	2012-2014	Õppealajuhataja, õpetaja
Laulu- ja tantsupeo korraldamine	2013	Juhtkond, töötaja
Õuealale uute ja turvaliste mänguvahendite ostmise	2012-2014	Juhtkond

Spordisaali täiustamine liikumisvahenditega	2012-2014	Õppealajuhataja
Analüüsida laste koha kasutamist ja puudumise põhjuseid	2012-2013	Juhtkond, õpetaja
Rühmade täiustamine mööbliga suurendamiseks laste arvu rühmas (max kohti 198)	2012	Majandusjuhataja

2.4. Koostöö sidusgruppidega

Üldinfo: Huvigruppidega käsitletakse last ja lapsevanemat ning lasteaia töötajat. Koostööd tehakse erinevate osapooltega (pered, eri põlvkonnad) ning sidusgruppidega (kohalik omavalitsus, kool, firmad). Valdcondadena kuuluvad siia koostöö kavandamine ja hindamine ning huvigruppide kaasamine.

Tugevus: toetav koostöö vallavalitsusega ja hoolekoguga, tihe koostöö Sauga Sõnumite toimetajaga, koostatud on avalduse vormid lapsevanematele (kättesaadavad koduleheküljel), info edastamine ja materjalide kättesaamine läbi kodulehekülje, koostöö õppenõustamiskeskusega.

Parendustegevus: töötada välja rahulolu uuringu küsimustik kooli õpetajale läbi viimaks ja hindamiseks lasteaia lõpetanud lapse kooliküpsust, võimalusel jätkata koostööd Pärnu Õppenõustamiskeskuse spetsialistidega, teha valik laste huviringide osas.

Tegevusnäitajad eelmisel aruande perioodil:

	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011
Õppenõustamiskeskuse spetsialistide poolt nõustatud lapsed	20	0	19	0
Hoolekogu kooskäimine	1	3	2	3
Otsuste vastuvõtmine hoolekogu poolt	2	4	3	6
Meedias kajastatud juhtude arv:				
* valla ajaleht „Sauga Sõnumid“	11	12	12	12
Pöördumised Sauga vallavalitsuse/volikogu poole (huvigruppe puudutaval teemal)				8

Tegevusnäitajad:

- ❖ Lapse arengu vestlused on läbi viidud – 90 %;
- ❖ Laste huviringide tegevus – toimib 4 huviringi.

Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja
Saata koolidesse tagasiside küsimustik laste kooliküpsuse kohta	2012-2013	Direktor
Läbi viia arenguestlused lapse vanema(te)ga	2012-2014	Õpetaja, lapsevanem
Koostöös koolidega sidustada lasteaia õppekava	2012-2013	Õppealajuhataja
Lasteaia õppekava arendusse kaasata hoolekogu	2012-2013	Hoolekogu
Koostöös vallavalitsusega luua hoiu ja alushariduse omandamise võimalus järjekorras ootavatele lastele	2012-2013, 2013-2014	Juhtkond
Rühmades laste arvu suurendamine	2012-2013	Hoolekogu
Teha selgitustööd vanematele, et haigustunnustega last lasteaed vastu ei võeta	2012-2013	Õpetaja

2.5. Ressursside juhtimine

Üldinfo: lasteaial on Sauga vallavolikogu poolt kinnitatud eelarve. Valdkondadena käsitletakse eelarveliste ressursside juhtimist, materiaal-tehnilise baasi arendamist, inforessursside juhtimist ning säästlikku majandamist ja keskkonnahoidu.

Tugevus: lasteaia kontseptsioonist lähtuv kodulehekülg, digitaalse dokumendikausta (yld-kausta) olemasolu, ressursid töötajate koolitamiseks, lisaressursid projektitööna.

Parendustegevus: õue-mänguvahendite turvalisuse kontroll ja parandustööd, leida võimalused õppepäeval puuduva töötaja asendamiseks (ühe võimalusena rakendada kollektiivlepingu p 4.5 täitmist, mille kohaselt töötajad kohustuvad oma üldtöötaja piires asendama koolitusel viibivat kolleegi).

Tegevusnäitajad eelmisel aruande perioodil:

	2008	2009	2010	2011
Eelarves personalikulu	2658014	3488784	3642113	4760259kr/304236€
Eelarves majanduskulu	1652843	1522039	1305000	1723958kr/110181€
sh õppe-kasvatustöö kulu	128099	95104	80000	119993kr/7669€

	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011
Lasteaiakoha arvestuslik maksumus lapse kohta kuus	3114	3114	3622	
Osalustasu (v.a toit) kuus	200	200	300	391,17kr/25€
Toidukulu päevas	20	20-22	20-22	20,34-22,69kr/1,3-1,45€

Välishindajad:

Veterinaar- ja Toiduamet, Terviseamet	2	3	3	3x
Lääne-Eesti Päästekeskus	1	1	2	3x
PRIA				1x

Lisaressursid:

- ❖ Keskkonnainvesteeringute Keskuse projekt *Jännesselja Lasteaia temaatiline looduse õpperada – loodusobjektid (puud) rahvapärimeses* summas 3585,83€ ehk 56 106,06 kr (2011-2012).
- ❖ Täiendavate ressursside saamiseks esitati 15.08.2011.a taotlus Eesti Statoil ASile, kes koostöös Maanteeametiga rajas liikluskasvatuse õppeväljaku.
- ❖ Eesti Kultuurkapitalile esitatud taotlus 20.11.2011.a rahvusliku tööriivastuse valmistamise toetuseks ei leidnud rahastamist.

Tegevusnäitajad:

- ❖ lasteaia eelarve artikkel „töötajate töötasu“ suureneb 2012.a 5% (töötasu ennistada 2009-2010.a tasemele);
- ❖ eelarve artikkel „õppevahendid“ säilib samas mahus kui 2011.a.
- ❖ toimib sobitusrühma süsteem.

Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja
Sobitusrühma töötajatele lisatasu süsteemi rakendamine	2012	Direktor
Kuvariga töötajate ja raskuste teisaldamisega tegelevate (kokk) töötajate tervishoiuarstile suunamine ja teenuse kompenseerimine	2012-2014	Direktor
Tööriivastuse kujundamine (sümboolikaga) ja selle soetamine	2012-2013	Juhtkond, töötaja
Õueala laiendamine krõlli-lotte-tibu juurest ning aia paigaldamine, aia parandamine kohtadest, kus aia ja	2012-2013	Majandusjuhataja

<i>Tegevus</i>	<i>Tähtaeg</i>	<i>Vastutaja</i>
maapinna vaheline ava on suur, võrkaia paigaldamine muusikasaali juurde õueala kinniseks muutmiseks		
Vana osa kabinetide renoveerimine	2012-2013	Juhtkond
Olmehnika ostmine – pesumasin, kuivati, tolmuimeja (2 tk), värviprinter, trimmer, platesaag	2012-2014	Majandusjuhataja
Mööbel – lastelauad krõlli rühma	2013	Majandusjuhataja
Köögiinventar: boiler, potid toidu viimiseks rühma (6tk, 4L)	2012-2014	Majandusjuhataja

3. Arengukava uuendamise kord

Muudatuste sisseviimine arengukavasse ja tegevuskavasse toimub sisehindamise aruande alusel või seadusandluse muutumisel või hoolekogu ja töötajate üldkoosoleku otsuse alusel. Õppeaasta lõppedes antakse hinnang arengukava ja aasta tegevuskava eesmärkide täitmisele ja vajadusel täiendatakse arengukava tegevuskava.

Arengukava ja selle muudatused kinnitatakse Sauga Vallavolikogu poolt kehtestatud korras.